PARCOURS MANAGER +

Responsabiliser

Assumer, transmettre, déléguer

PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne en situation de management qui souhaite développer ses connaissances et ses pratiques managériales.

Toute personne qui accède à des responsabilités de manager.

Pré-requis	Module 1 du parcours CCseM
Modalités d'accès à la formation	auto-évaluation de ses aptitudes
Durée	2 jours (14 h)
Programme de formation	page suivante

Objectifs

1. Analyser ses ressources et établir un bilan.
2. Acquérir des connaissances et des pratiques sur les facteurs clés pour diriger :
   - 2.1 La prise de responsabilités
   - 2.2 La responsabilisation de ses collaborateurs
   - 2.3 Le management des compétences

Prise en compte de l'écart éventuel entre les attentes de l'apprenant et les objectifs pour prévenir les ruptures et favoriser l'engagement

Méthodes et moyens pédagogiques

Méthodes : découverte, démonstrative, interrogative. Exposés théoriques. Exercices pratiques.

Matériel pédagogique : fiches pédagogiques et documentaires.

Ateliers d'échanges et partages d'expériences.

Mises en situation à partir de cas concrets fournis par les stagiaires.

Progression pédagogique

À partir d'un bilan de ses connaissances et de ses pratiques, le stagiaire acquiert les moyens de :

- Découvrir les responsabilités du manager
- Mettre en pratique les outils et comportements pour responsabiliser ses collaborateurs
- Évaluer ses acquis et ses axes de progrès

Suivi de l'exécution du programme et appréciation des résultats

Utilisation d'une procédure d'évaluation certifiée Qualiopi en fin de stage.

Formalisation à l'issue de la formation

attestation d'assiduité

Évaluations de l'acquis et de la mise en application

Évaluations des connaissances au début du stage

Évaluations des acquis et des atteintes des objectifs à l'issue du stage

Suivi post-formation par téléphone ou mail sur demande.

Formateurs

Les formateurs sont des professionnels expérimentés, et disposant des qualifications nécessaires pour garantir une formation de qualité.

Plus d'informations sur demande.

PARCOURS MANAGER +

Programme

01 Accueil

- Présentation des participants, expression de leurs attentes et objectifs
- Informations sur le déroulé et les objectifs pédagogiques

02 Faire un bilan

- Autoévaluation de ses compétences pour prendre les responsabilités de management et responsabiliser ses collaborateurs
- Diagnostic de ses pratiques, ses aptitudes, ses capacités et ses axes de progrès

03 Apprendre et comprendre

- Les principes de la responsabilité
- Les différents niveaux de responsabilités du manager
- Le management des compétences
- Les principes, les phases et les freins à la mise en œuvre de la délégation

04 Appliquer sur les thèmes suivants

- L'exercice du sens de la responsabilité
- L'identification de ses compétences et la mise en place d'un plan de progrès
- Les outils de la responsabilisation des collaborateurs
- Les entretiens de progrès
- La pratique de la délégation

05 Établir un plan d'action

- Pour améliorer ses compétences pour prendre des responsabilités et responsabiliser ses collaborateurs
- Pour évaluer ses résultats

06 Évaluer

- Son processus d'acquisition des connaissances
- Le parcours de formation et l'atteinte des objectifs